

**THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ**

1. **Tên đề tài:** Các nhân tố tác động đến hiệu quả làm việc của nhân viên tại Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương.
2. **Chuyên ngành:** Quản trị kinh doanh
3. **Mã số:** 8340101
4. **Họ và tên học viên:** Huỳnh Thanh Phương
5. **Khóa đào tạo:** 6 (2019 – 2021)
6. **Người hướng dẫn khoa học:** GS.TS: Võ Xuân Vinh
7. **Tên cơ sở đào tạo:** Trường Đại học Thủ Dầu Một
8. **Tóm tắt các kết quả nghiên cứu của luận văn**

**8.1. Những đóng góp về mặt học thuật, lý luận***Về mặt lý thuyết*

Đề tài nghiên cứu này nhằm khám phá các nhân tố tác động đến hiệu quả làm việc của nhân viên tại Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương và góp phần xác định được mức độ ảnh hưởng của các nhân tố tác động đến hiệu quả làm việc của nhân viên tại Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương.

Kết quả nghiên cứu góp phần làm sáng tỏ và phát triển các khái niệm về động lực làm việc; hiệu quả làm việc của nhân viên, các nhân tố tác động đến hiệu quả làm việc của nhân viên; Khái niệm về đánh giá hiệu quả làm việc của nhân viên và một số học thuyết về tạo hiệu quả làm việc cho nhân viên, đồng thời phát triển thang đo trên những khái niệm này.

Hệ thống hóa cơ sở lý thuyết và thực tiễn về tạo hiệu quả làm việc của nhân, trên cơ sở đó xác định các nhân tố tác động đến hiệu quả làm việc của nhân viên tại Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương.

Đề xuất được một số hàm ý chính sách nhằm nâng cao hiệu quả làm việc của nhân viên tại Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương.

*Về mặt thực tiễn:*

Kết quả nghiên cứu này sẽ cung cấp cho Ban lãnh đạo của Quỹ một cách nhìn toàn diện hơn về các nhân tố tác động đến hiệu quả làm việc của nhân viên tại Quỹ đầu tư phát triển địa phương nói chung và Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương nói riêng.

## **8.2 Những điểm mới rút ra từ các kết quả nghiên cứu, khảo sát**

Tính đến nay, đã có một số công trình nghiên cứu về hoạt động của Quỹ Đầu tư Phát triển địa phương, làm cơ sở cho đề tài nghiên cứu. Những công trình nghiên cứu trước tập trung phân tích hiệu quả các hoạt động nội tại của một số Quỹ ĐTPT địa phương để đưa ra các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của Quỹ, tiêu biểu như:

- Phạm Phan Dũng (2008), đã nghiên cứu các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của Quỹ ĐTPT địa phương ở Việt nam trong giai đoạn 2007-2008.
- Phan Văn Chiến (2015) đã tiến hành nghiên cứu nâng cao hiệu quả hoạt động của Quỹ ĐTPT Tỉnh Bình Dương (BDIF).
- Huỳnh Thị Thu Nhung (2013) đã nghiên cứu “Các giải pháp tăng cường huy động vốn của Quỹ Đầu tư Phát triển thành phố Đà Nẵng”.
- Phùng Vương Mỹ Nga (2015) đã nghiên cứu “Các giải pháp phát triển quỹ đầu tư phát triển Bình Dương giai đoạn 2015-2020”.

Các nghiên cứu này chủ yếu đi sâu phân tích nội tại của Quỹ đầu tư phát triển địa phương và chủ yếu dùng phương pháp so sánh, đối chiếu theo hướng định tính. Còn nghiên cứu của tác giả là phương pháp hỗn hợp gồm cả định tính và định lượng. Kết quả nghiên cứu này là cơ sở khoa học cho việc hoạch định các chiến lược nâng cao hiệu quả làm việc của nhân viên, đóng góp vào chiến lược kinh doanh để trở thành “Quỹ đầu tư phát triển đứng đầu trong hệ

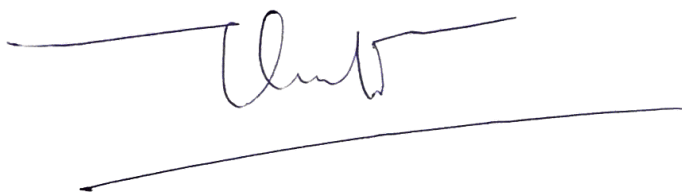
thông Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương” như trong mục tiêu mà Quỹ đã xác định.

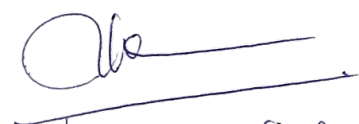
Nghiên cứu xác định được các nhân tố ảnh hưởng đến hiệu quả làm việc của nhân viên tại Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương bao gồm 5 yếu tố theo mức độ ảnh hưởng giảm dần như sau: Lương và chế độ phúc lợi ( $\beta = 0,247$ ); quan hệ với đồng nghiệp ( $\beta = 0,190$ ); sự thăng tiến và phát triển nghề nghiệp ( $\beta = 0,169$ ); lãnh đạo ( $\beta = 0,168$ ) và đặc điểm công việc ( $\beta = 0,138$ ).

Kết quả nghiên cứu của đề tài gợi ý một số nhóm giải pháp giúp nâng cao hiệu quả làm việc của nhân viên, đồng thời đề xuất những kiến nghị nâng cao hiệu quả hoạt động chung của Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Bình Dương.

**NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC**

**HỌC VIÊN**

  
Võ Văn Vinh

  
Huỳnh Thanh Phương.